bizbarcelona

SOLUCIONS PER A PIMES I EMPRENEDORIA

by Barcelona Activa

Fira Barcelona

**1 - 2 JUNY 2016**

RECINTE MONTJUÏC

www.bizbarcelona.com

#bizbarcelona

# CONNECTEM PERSONES PER FER CRÉIXER LA TEVA EMPRESA

bizpimes

Promotors:

Ajuntament de Barcelona · Barcelona Activa · catalunya emprèn · Generalitat de Catalunya · CaixaBank · pimec · Diputació Barcelona · Cambra Barcelona 'doing business'

# Eines de gestió de les persones: retribució de la innovació i compensació total

Gian-Lluis Ribechini

1 de juny de 2016

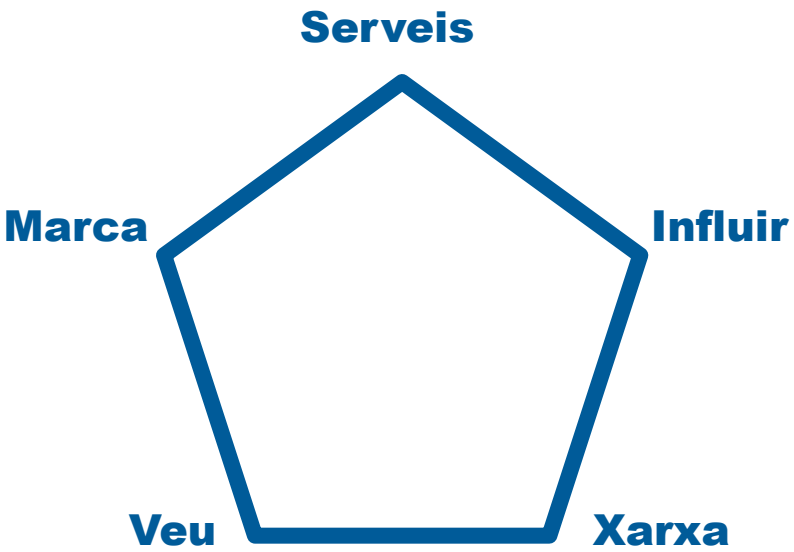
Enginyers Industrials de Catalunya
Associació/Col·legi

Innogenierum

gian-lluís ribechini

# Relat dels Enginyers Industrials de Catalunya

**Els EIC disposem d'instruments, per afrontar els nous reptes dels professionals de l'enginyeria, agrupats en cinc àmbits d'utilitat:**



# Relat dels Enginyers Industrials de Catalunya

## SERVEIS genuïns en condicions avantatjoses

**+ 100 cursos i + 1.000 enginyers participen a la formació UpDate**

**+ 1.400 usuaris de la Borsa de Treball**

**+ 800 ofertes de treball publicades**

**+ 12.500 treballs visats i/o certificats CAP**

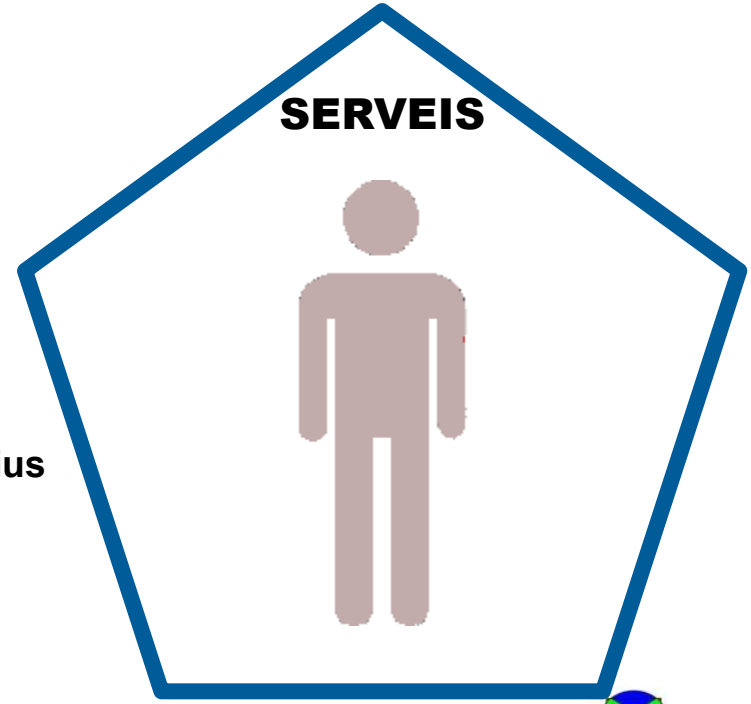
**+ 120 processos presencials d'orientació professional**

**+ 3.500 usuaris d'InfoCentre mensualment**

**+ 33.800 consultes i + 8.700 descàrregues d'arxius sobre legislació**

**+ 3.000 usuaris dels serveis de normativa**

**+ 900 consultes jurídiques ateses**



# Relat dels Enginyers Industrials de Catalunya

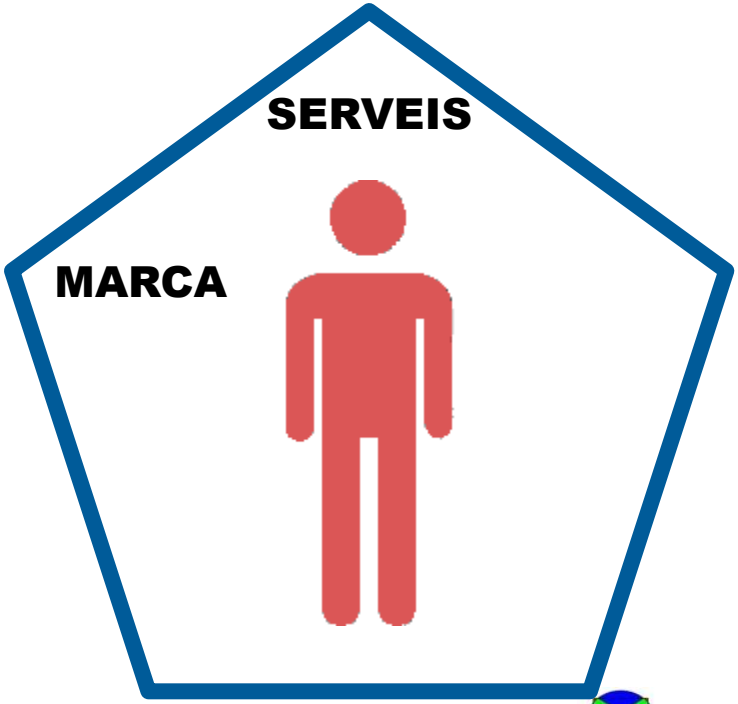
## Enfortir la nostra MARCA i el reconeixement professional

**+400 joves estudiants d'enginyeries incorporats**

**+1.000 *members* de l'AQPE**

**+ 40 convenis de col·laboració institucionals/corporatius nacionals i internacionals**

**+ 64 reunions institucionals amb la administració i Parlament**



# Relat dels Enginyers Industrials de Catalunya

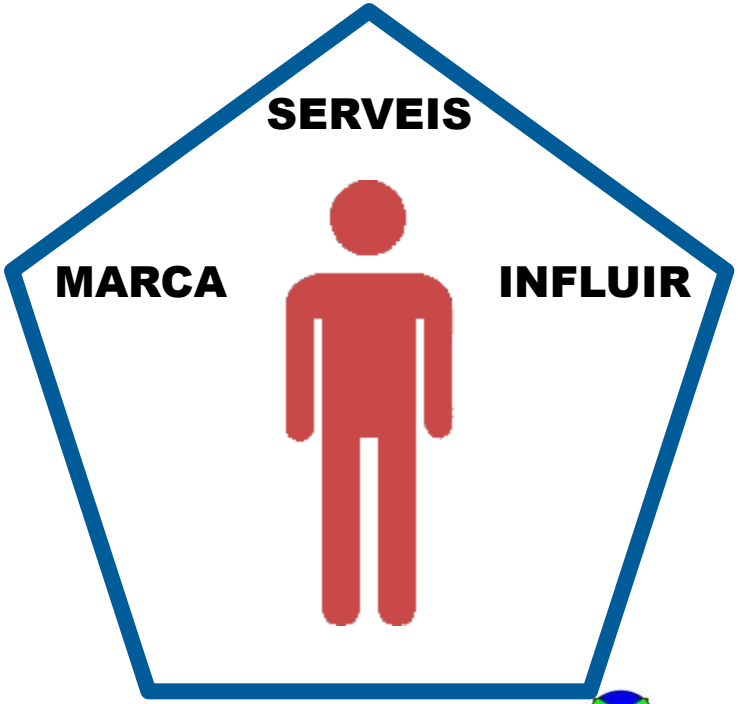
## La força dels col·lectiu per INFLUIR en la societat

**+ 100 jornades tècniques amb + 2.400 assistents**

**+ 1.000 consultes tècniques a l'expert**

**+ 1.000 experts en eficiència energètica vigents**

**8 Taules Consultives amb l'Administració**



# Relat dels Enginyers Industrials de Catalunya

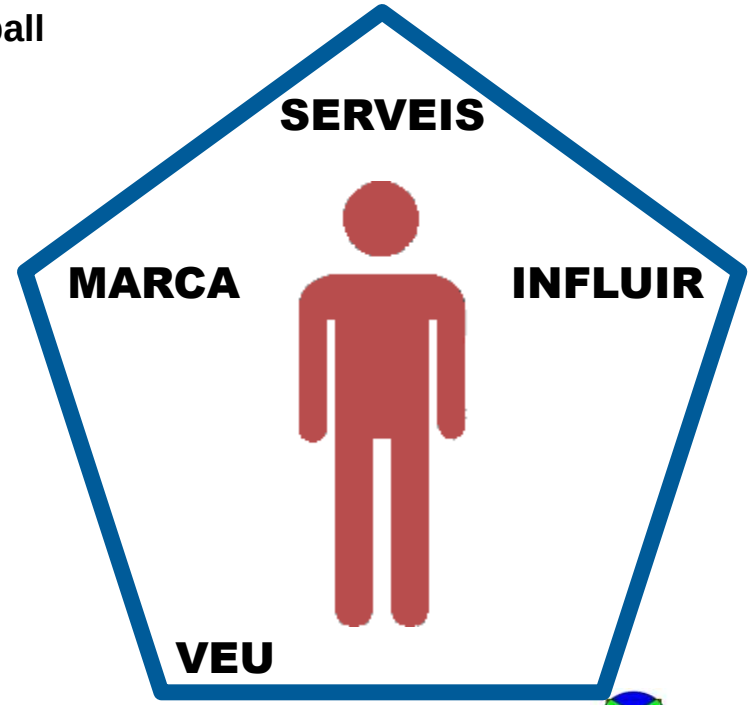
## Disposar de VEU per afavorir el debat i la reflexió

**+ 40 comissions, subcomissions i grups de treball**

**+ 800 enginyers participant activament**

**+ 120 actes amb 3.800 participants**

**+ 80 aparicions als mitjans de comunicació (premsa, ràdio i televisió)**



# Relat dels Enginyers Industrials de Catalunya

## Construir XARXA de relacions professionals

**+ 10.000 professionals de l'enginyeria**

**+ 1.800 directius d'empreses**

**+ 500 empreses adherides**

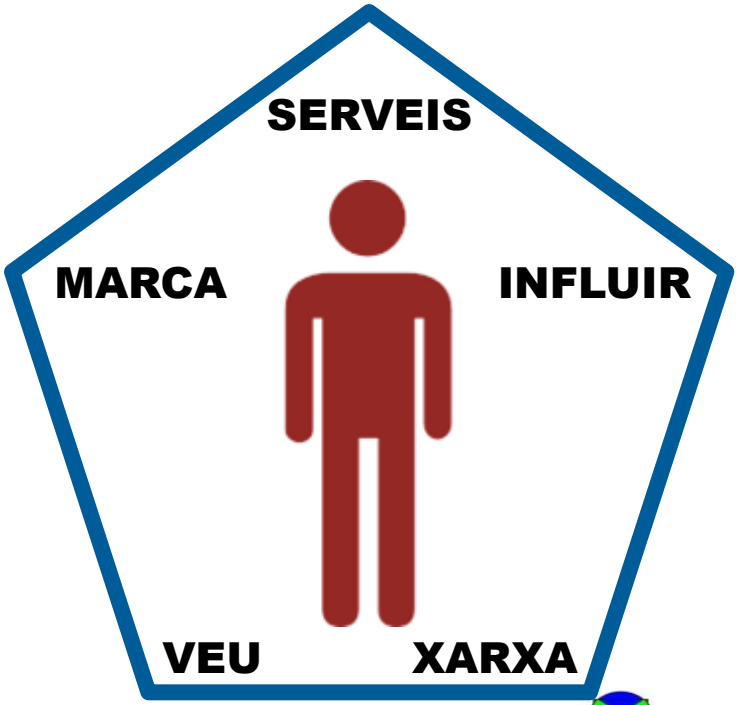
**+ 1.000 consultes a enginyeries.cat**

**+ 11.000 subscriptors reben els Fulls dels Enginyers**

**+ 3.000 visites diàries al web eic.cat**

**+ 7.500 seguidors al Tw i Lk**

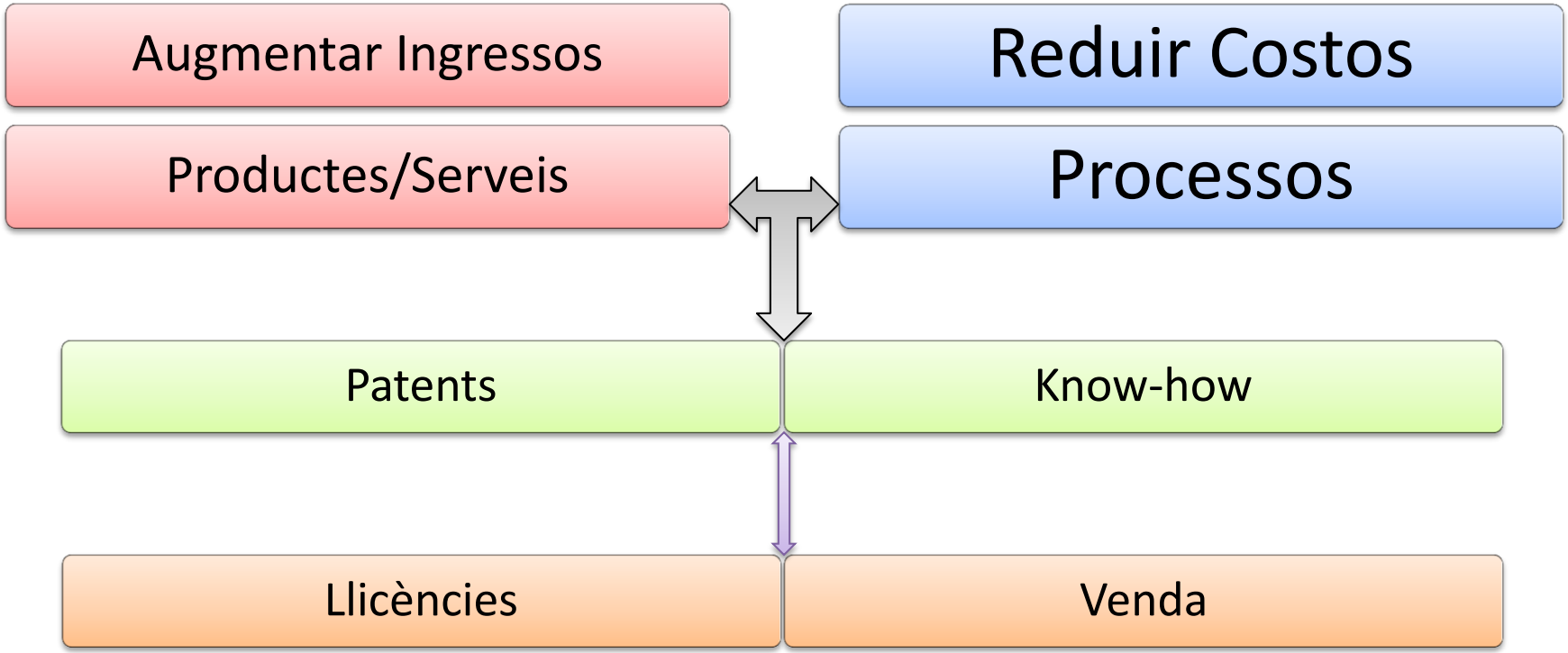
**+ 200 assistents a les activitats de Viu l'Associació**



***“Avui en dia ningú discuteix que els venedors tinguin un variable sobre les vendes, o que els directius tinguin un variable per la consecució dels seus objectius,***
***però quan es planteja que els innovadors tinguin un variable llavors la resposta és que per això se'ls paga un sou.***
***És que els venedors i directius no tenen sou?***

Gian-Lluis Ribechini
Congreso de los Diputados – España
Març 2015

# ¿Què es pretén amb la innovació?



# ¿Com incentivar la Innovació?

## EMPRESES

- Reducció costos salarials.
- Préstecs.
- Subvencions.
- Deduccions fiscals.

## PERSONES

- Ambient de treball.
- Desenvolupament i formació.
- Retribució.
- Beneficis no salarials.

# TOTAL REWARD

| AMBIENT DE TREBALL |
| --- |
| Cultura organitzativa |
| Comunicació |
| Conciliació vida familiar |
| Mètodes d’acomiadament |

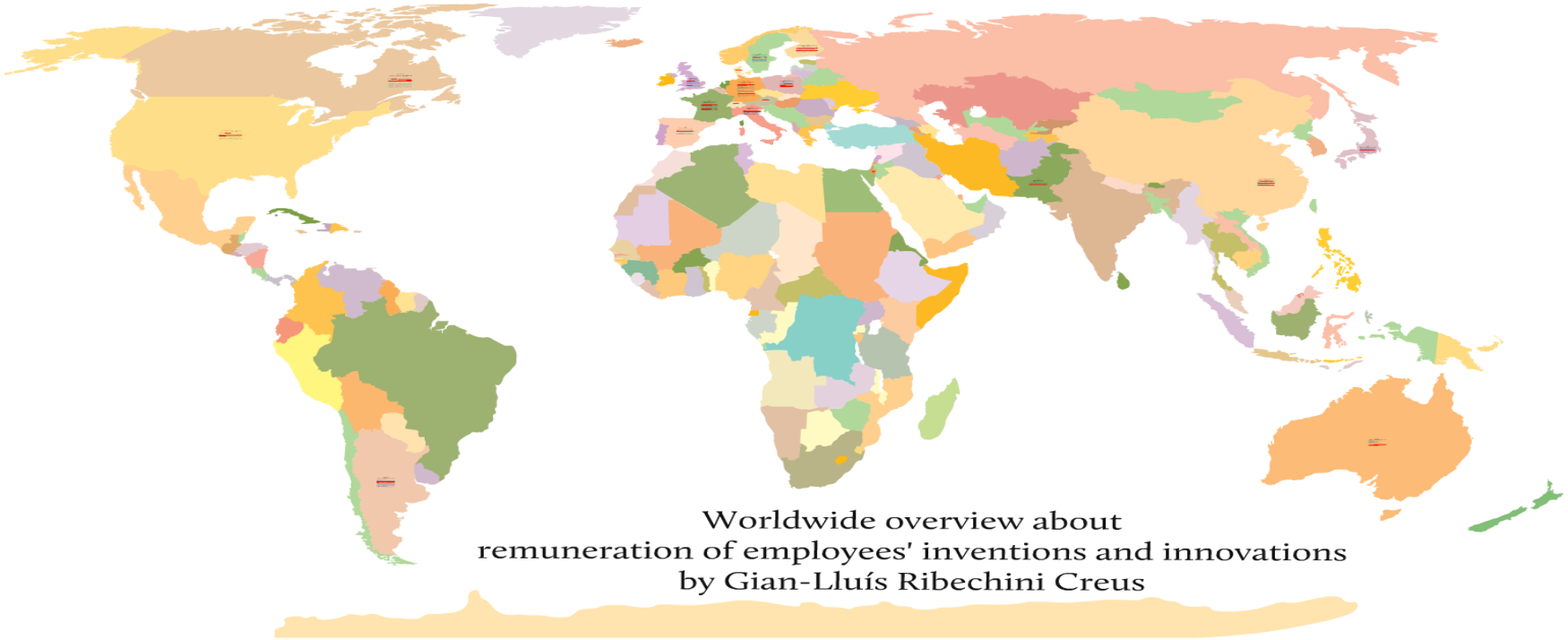
| RETRIBUCIÓ |
| --- |
| Salari base |
| Bonus anuals |
| Retribució complementaria |
| Stock options |

| DESENVOLUPAMENT/FORMACIO |
| --- |
| Plans de carrera i de successió |
| Plans de formació |
| Mentoratge |
| Empowerment |

| BENEFICIS NO SALARIALS |
| --- |
| Pla de pensions |
| Assistència sanitària |
| Vacances extra |
| Vehicle |

# ¿ES RETRIBUEIX ALS INNOVADORS I ALS EQUIPS INNOVADORS?

# ¿Quina es la situació en el món?




http://prezi.com/iicyblekxuxr/remuneration-of-employees-innovations/

Enginyers Industrials de Catalunya Associació/Col·legi

Innogenierum

gian-lluís ribechini

# ¿QUE S'HA PRODUÏT EN ALGUNS MARCS LEGALS?

# England and Wales Court of Appeal (Civil Division) Decisions

Unilever obtained patents for the invention and licensed some of these to independent third parties. It received about £23 million in royalties by the time the patents had expired.

Royal Courts of Justice
Strand, London, WC2A 2LL
03/12/2009

Before:

MR JUSTICE MANN

Between:

| | |
|---|---|
| IAN ALEXANDER SHANKS | Appellant |
| - and - | |
| UNILEVER PLC<br>UNILEVER NV<br>UNILEVER U.K. CENTRAL RESOURCES LIMITED | Respondents |

Royal Courts of Justice
Strand, London, WC2A 2LL
25/11/2010

Before:

THE RT HON LORD JUSTICE LONGMORE
THE RT HON LORD JUSTICE JACOB
and
THE HON MR JUSTICE KITCHIN

Between:

| | |
|---|---|
| Unilever Plc<br>Unilever NV<br>Unilever UK Central Resources Limited | Appellants/Defendants |
| - and - | |
| Ian Alexander Shanks | Respondent/Claimant |

# FRANÇA

*L'année 2012 a montré que les juges reconnaissent à l'inventeur salarié des primes supérieures à celles attribuées par son employeur et que la rémunération supplémentaire peut être calculée de manière proportionnelle à partir du chiffre d'affaires réalisé par l'entreprise avec l'invention.*

**Le TGI de Paris confirme une décision de la CNIS d'attribuer 80000 euros à un inventeur salarié.**
Dans une décision récente, le TGI de Paris a confirmé le caractère exécutoire d'une décision de la CNIS, si aucune des parties ne saisit le tribunal de grande instance dans le mois de la notification de cette décision.

BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO
Núm. 177 Sábado 25 de julio de 2015 Sec. I. Pág. 62765

# I. DISPOSICIONES GENERALES

## JEFATURA DEL ESTADO

**8328** *Ley 24/2015, de 24 de julio, de Patentes.*

Artículo 17. *Invenciones asumibles por el empresario.*

1. No obstante lo dispuesto en el artículo 16, cuando el empleado realizase una invención relacionada con su actividad profesional en la empresa y en su obtención hubiesen influido predominantemente conocimientos adquiridos dentro de la empresa o la utilización de medios proporcionados por ésta, el empresario tendrá derecho a asumir la titularidad de la invención o a reservarse un derecho de utilización de la misma.

2. Cuando el empresario asuma la titularidad de una invención o se reserve un derecho de utilización de la misma, el empleado tendrá derecho a una compensación económica justa fijada en atención a la importancia industrial y comercial del invento y teniendo en cuenta el valor de los medios o conocimientos facilitados por la empresa y las aportaciones propias del empleado. Dicha compensación económica podrá consistir en una participación en los beneficios que obtenga la empresa de la explotación o de la cesión de sus derechos sobre dicha invención.

Artículo 18. *Deber de información y ejercicio de los derechos por el empresario y el empleado.*

1. El empleado que realice alguna de las invenciones a que se refieren los artículos 15 y 17 deberá informar de ello al empresario mediante comunicación escrita, con los datos e informes necesarios para que éste pueda ejercitar los derechos que le correspondan. Esta comunicación deberá realizarse en el plazo de un mes a contar desde la fecha en que se haya concluido la invención. El incumplimiento de esta obligación llevará consigo la pérdida de los derechos que se reconocen al empleado en este Título.

2. Cuando se trate una invención asumible por el empresario de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17, el empresario, en el plazo de tres meses contados a partir del día siguiente al de la recepción de la comunicación a que se refiere el apartado anterior, deberá evaluar la invención de que se trate y comunicar por escrito al empleado su voluntad de asumir la titularidad de la invención o de reservarse un derecho de utilización sobre la misma.

Si el empresario, no comunica al empleado su voluntad de asumir la titularidad de la invención en los plazos previstos caducará su derecho, pudiendo el empleado presentar la solicitud de patente.

Si el empresario, habiendo comunicado al empleado su voluntad de asumir la titularidad de la invención, no presentase la solicitud de propiedad industrial dentro de un plazo adicional razonable fijado con el empleado, podrá este presentar la solicitud de patente en nombre y por cuenta del empresario.

3. Las mejoras técnicas no patentables obtenidas por el empleado en el desarrollo de las actividades previstas en los artículos 15 y 17 que mediante su explotación como secreto industrial ofrezcan al empleador una posición ventajosa similar a la obtenida a partir de un derecho de propiedad industrial, darán derecho a reclamar del empleador una compensación razonable fijada de acuerdo con los criterios establecidos en los artículos citados tan pronto como este último explote la propuesta.

# ¿ALGÚ PROPOSA LA RETRIBUCIÓ DELS INNOVADORS I DELS EQUIPS INNOVADORS?

Henry W. Chesbrough, creador del concepte "Innovació Oberta" és un ferm defensor de la remuneració de l'aportació dels empleats en la creació de benefici empresarial.

En el seu llibre "Open Innovation" escriu: "s'haurien d'establir polítiques de recompenses per a aquelles patents que suposin per a l'empresa un progrés comercial, o per la creació de models de negoci eficaços que impulsin el llicenciament de les tecnologies desenvolupades, i fins i tot, per recompensar als empleats que identifiquin tecnologies externes que es puguin dur a l'empresa per generar més negoci ".

# 3M China

“3M China reward plan for service inventions”:

including fixed rewards and proportionate payments based on sales revenue

(i.e. remuneration = annual sales × 0.01% × coefficient of the contribution to the finished product × coefficient of patents involved × coefficient of inventors involved)

# ESLOVENIA

Slovenia Works Councils approve “the criteria for remuneration of innovation activity in the Company” based on “**Law on Worker participation in Managment Act”** = valid from 2007.

In particular Art. 95 of indicated Law, which provides :

*The employer must submit for approval to the Works Council proposals, relating to (among others)*

*- Criteria for rewarding innovation in the Company*

*The Works Council must address proposals/suggestions and define them within 8 (eight) days from the submission. If the works Council does not define the proposals as above (in the indicated time ), it is considered to agree with it*

# ACORD INTERPROFESSIONAL DE CATALUNYA 2015-2017 (1/2)

**Retribució o compensació a les persones treballadores per innovació o invenció**

La Llei 24/2015, de patents, regula en el seu Títol IV, les normes relatives a les "Invencions realitzades en el marc d'una relació d'ocupació o serveis". Els signants de l'Acord Interprofessional de Catalunya, conscients de que la negociació col·lectiva té un paper fonamental en el desenvolupament d'aquest aspecte de modernització del nostre sistema de relacions laborals, i que la dinamització de la innovació és un factor essencial en la construcció d'un nou model productiu i de competitivitat, orienten els convenis col·lectius a què incorporin aquesta matèria.

# ACORD INTERPROFESSIONAL DE CATALUNYA 2015-2017 (2/2)

La negociació col·lectiva sectorial podrà incorporar articulats que promoguin la retribució o compensació a les persones treballadores per innovació o invenció a les empreses del seu àmbit d'aplicació, no obstant això, i donada la diversitat de situacions existents, i de processos productius o de serveis, és necessari que la concreció d'aquesta regulació convencional es realitzi en l'àmbit de l'empresa mitjançant pactes o acords complementaris al conveni sectorial o conveni d'empresa propi.

**El Tribunal Laboral de Catalunya, a través de la seva Comissió Tècnica d'Organització del Treball,** *és un mecanisme apropiat per assessorar les parts en aquesta matèria, i per a la prevenció de conflictes, per la qual cosa es reforçarà el seu quadre d'experts amb els perfils professionals més idonis a les casuístiques possibles.*

***“Mentre a la Innovació no se li reconegui el dret a un variable pels beneficis que aconsegueix estarem enviant un missatge clar que la Innovació no importa,***
***perquè allò pel que no es paga és perquè es considera que no té cap valor ”***.

Gian-Lluis Ribechini
Congreso de los Diputados – España
Març 2015

Enginyers Industrials de Catalunya Associació/Col·legi

Innogenierum

gian-lluís ribechini

Fira Barcelona

# GRÀCIES PER LA SEVA ASSISTÈNCIA.

bizpimes

Promotors:

Ajuntament de Barcelona · Barcelona Activa · catalunya emprèn · Generalitat de Catalunya · CaixaBank · pimec · Diputació Barcelona · Cambra Barcelona 'doing business'